Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: иерей Петр Владимирович Панов
Должность: Ректор
Дата подписания: 01.12.2026 11:41:36
Уникальный программный ключ:
da35a50f4e187bc3f2a53bb689a804aeb8047050

Религиозная организация — духовная образовательная организация высшего образования «Оренбургская духовная семинария Оренбургской Епархии Русской Православной Церкви»

ИНФОРМАЦИЯ

о результатах опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования

Опрос работодателей в рамках внутренней системы оценки качества образования по вопросам удовлетворенности качеством образования выпускников является регулярной процедурой и проводится с целью самоконтроля выполнения Семинарией требований законодательства.

Период проведения опроса — апрель 2026 года. Опрос проводился посредством анкетирования работодателей, путем заполнения формы ответов на вопросы анкеты в бумажном виде. Анкетирование носило неанонимный характер.

Анкета содержит 17 вопросов об удовлетворенности качеством образования выпускников. Форма анкеты приведена в Приложении №2. В анкетировании принято участие 5 ключевых представителей работодателей: директор Епархиальной православной гимназии протоиерей Георгий Горлов, секретарь Оренбургской епархии иерей Вадим Татусь, благочинный Никольского благочиния г. Оренбурга протоиерей Димитрий Сурай, председатель Епархиального отдела по миссионерской работе протоиерей Артемий Шатов и настоятель храма Казанской иконы Божией Матери г. Оренбурга протоиерей Иоанн Кочанкин. Основные результаты анкетирования представлены в Приложении №1. Вопросы первой части характеризуют удовлетворенность работодателей качеством образования, вопросы второй части — потребности и пожелания работодателей в части совершенствования качества образовательных программ.

Результаты опроса были проанализированы и представлены для обсуждения на Ученом совете Семинарии.

Проректор по учебной работе иерей Алексей Колыванов

Приложение №1

Вопросы, характеризующие удовлетворенность качеством образования

Вопросы	Варианты ответов			
	Полностью соответствуют	В основном соответствуют	Частично соответствуют	Не соответствуют
Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют потребностям Вашей организации?	60%	40%		
Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	40%	60%		
Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	40%	60%		
Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию	60%	40%		

Вопросы, характеризующие потребности и пожелания работодателей в части совершенствования качества образовательных программ

Вопросы	**Процент ответов**
Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?	
Да	100%
Нет	
Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?	
Да	100%
Нет	
Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах?	
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.)	80%
Заключение соглашений о прохождении практики	60%
Проведение совместных мероприятий	80%
Организация стажировок обучающихся	40%
Участие в профориентационных мероприятиях организации	
Укажите основные достоинства в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов).	
Высокий уровень теоретических знаний	40%

Высокий уровень практической подготовки	40%
Профессионализм выпускников	20%
Готовность выпускников к профессиональной деятельности	40%
Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	20%
Высокий уровень производственной дисциплины	20%
Желание выпускников работать	40%
Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию	40%
Владение навыками делового общения	20%
Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации.	
Низкий уровень теоретических знаний	20%
Недостаточный уровень практической подготовки	20%
Отсутствие желания работать	
Низкая производственная дисциплина	
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	
Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников образовательной организации?	
Повысить уровень теоретических знаний	20%
Улучшить уровень практической подготовки	20%
Повысить навыки производственной дисциплины	
Повысить навыки саморазвития и самообразования	40%
Повысить уровень общей культуры	40%
Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)	
Знания новейших технологий	20%
Знание источников и законодательства	40%
Знание иностранного языка	
Умение проявлять инициативу на работе	60%
Умение применять новые технологии в своей работе	
Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	60%
Дисциплинированность, приверженность корпоративной этике	40%
Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников	
Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся	40%
Включение практикантов в производственный процесс	40%
Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации, соответствующие направлению подготовки (специальности)	
Повышение профессионального уровня преподавательского состава	
Улучшение материально-технической базы образовательной организации	40%
Регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава	40%
Актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями	

Приложение №2

Анкета работодателя «Оценка качества образования выпускников»

N.•	**Вопросы работодателям**	Варианты ответов
1.	Какую организацию Вы представляете (полное наименование организации):	
2.	Участвуют ли представители Вашей организации в проведении государственной итоговой аттестации в образовательной организации?	- Да - Нет
3.	Участвует ли Ваша организация в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?	- Да - Нет
4.	Трудоустроены ли в Вашей организации выпускники, освоившие образовательную программу	- Да - Нет
5.	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют потребностям Вашей организации?	- Полностью соответствуют - В основном соответствуют - Частично соответствуют - Полностью не соответствуют
6.	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	- Полностью удовлетворен - В основном удовлетворен - Частично удовлетворен - Полностью не удовлетворен
7.	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	- Полностью удовлетворен - В основном удовлетворен - Частично удовлетворен - Полностью не удовлетворен
8.	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию	- Полностью удовлетворен - В основном удовлетворен - Частично удовлетворен - Полностью не удовлетворен
9.	Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?	- Да - Нет
10.	Желаете ли Вы развивать деловые	-Да

	связи и сотрудничество с образовательной организацией?	- Нет - Другое
11.	Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах?	- Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.) - Заключение соглашений о прохождении практики - Проведение совместных мероприятий - Организация стажировок обучающихся - Участие в профориентационных мероприятиях организации - Другое...
12.	Укажите основные достоинства в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов).	- Высокий уровень теоретических знаний - Высокий уровень практической подготовки - Профессионализм выпускников - Готовность выпускников к профессиональной деятельности - Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях - Высокий уровень производственной дисциплины - Желание выпускников работать - Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию - Владение навыками делового общения - Другое...
13.	Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации.	- Низкий уровень теоретических знаний. - Недостаточный уровень практической подготовки - Отсутствие желания работать. - Низкая производственная дисциплина. - Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию. - Низкий уровень общей профессиональной подготовки. - Другое...
14.	Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников образовательной организации?	- Повысить уровень теоретических знаний. - Улучшить уровень практической подготовки. - Повысить навыки производственной дисциплины

		- Повысить навыки саморазвития и самообразования. - Повысить уровень общей культуры. - Другое
15.	Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)	- Знания новейших технологий - Знание источников и законодательства - Знание иностранного языка - Умение проявлять инициативу на работе - Умение применять новые технологии в своей работе - Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) - Дисциплинированность, приверженность корпоративной этике - Другое...
16.	Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников	- Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся - Включение практикантов в производственный процесс - Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации, соответствующие направлению подготовки (специальности) Повышение профессионального уровня преподавательского состава - Улучшение материально-технической базы образовательной организации - Регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава - Актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями - Другое...
17.	Ваши предложения по улучшению подготовки выпускников в нашей образовательной организации	